

Întrebare: Perioada în care funcționarul public se află în incapacitate temporară de muncă este considerată vechime în muncă, specialitate și grad profesional ?

Cadrul legal: Art. 424 alin. (3)-(6), art. 513 alin. (1) lit. c), art. 514 alin. (1) lit. a)-d) și j) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, și art. 6 alin. (2) lit. c) din H.G. nr. 23/2022, cu modificările ulterioare.

Concluzii: Perioada în care un funcționar public s-a aflat în incapacitate temporară de muncă, independent de durata acesteia, nu constituie vechime în specialitate sau în grad profesional, ținând cont că funcționarul public trebuie să desfășoare efectiv activitate în funcția publică al cărei titular este, și nu este reglementată expres în legislația aplicabilă funcționarilor publici printre situațiile de excepție în care le este recunoscut dreptul de a beneficia de vechime în specialitate sau în grad profesional.

Competența de a se pronunța cu privire la vechimea în muncă acumulată de funcționarul public care se află în incapacitate temporară de muncă, revine Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, având în vedere competențele acestei instituții publice în materie, căreia aveți posibilitatea să vă adresați.

Data: 06.03.2023